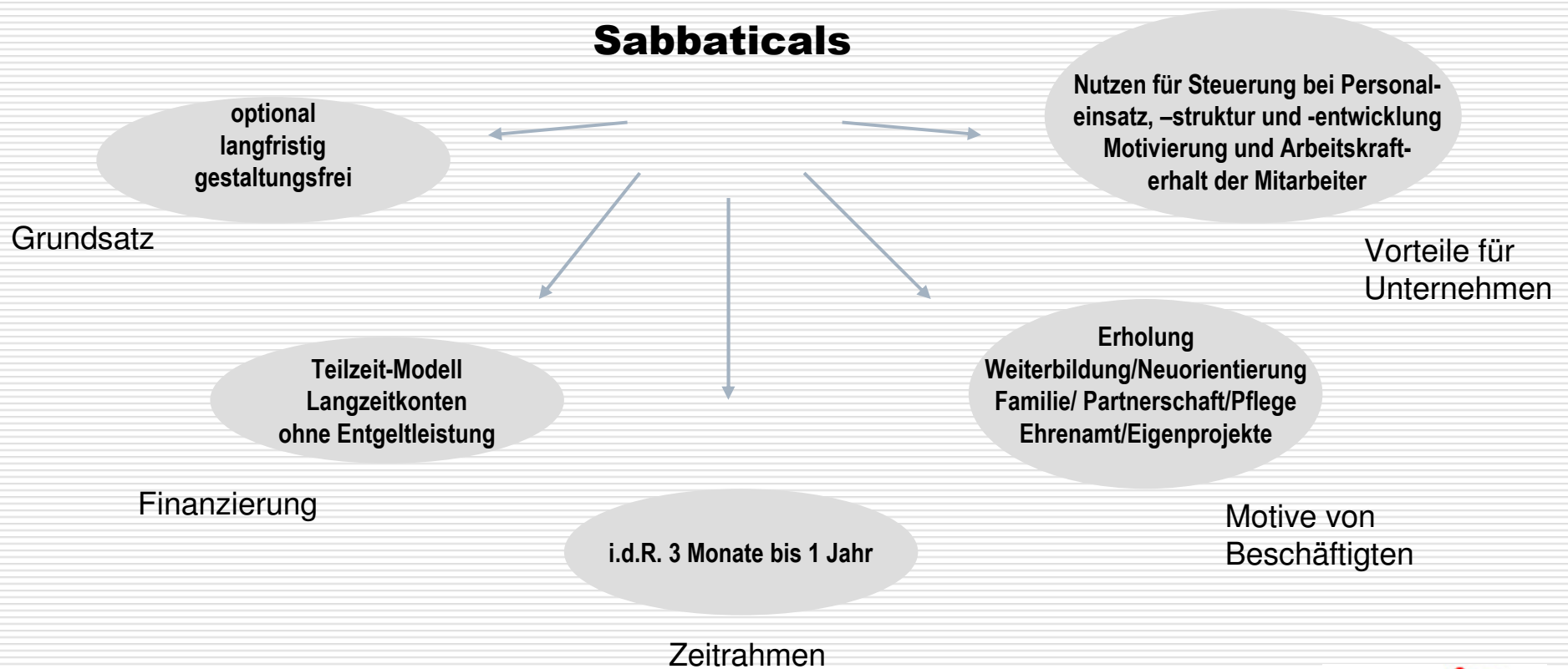


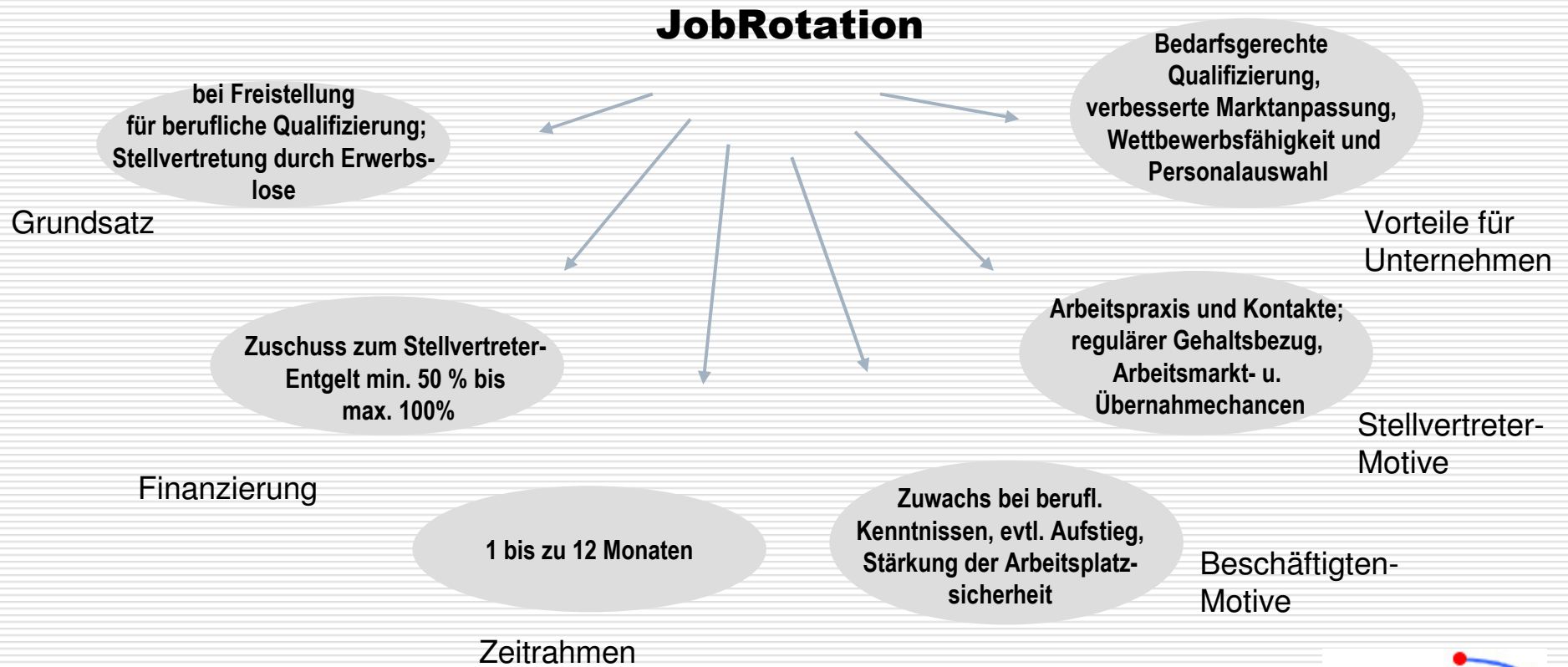
Kontext aktueller gesellschaftlicher Herausforderungen

- **Herausforderung: Arbeitsmarktmisere** – Konzepte der Beschäftigungsförderung/
Arbeitsumverteilung
- **Herausforderung: demographischer Wandel** – nachhaltige, alters- und familiengerechte
Konzepte
- **Herausforderung: Nutzung von Humanressourcen** – Konzepte der Geschlechter-
gerechtigkeit
- **Herausforderung: lebenslanges Lernen** – qualifikationsorientierte Konzepte
- **Herausforderung: sozial-ökologische Verantwortung von Unternehmen** –
Work-Life-Balance-Konzepte und Corporate Social Responsibility

Sabbaticals - ein neuer betrieblicher Freistellungsmodus zur Arbeits- und Lebensgestaltung



JobRotation - Stellvertretungskonzept mit Ausbaupotentialen



Perspektiven für eine zukunftsfähige Qualifizierungs- u. Arbeitszeitpolitik

- ganzheitliche Sicht: Verknüpfung zwischen beschäftigungs-, familien-, geschlechter- und bildungszeitpolitischen Ansätzen
 - Übergänge/Prioritätenwechsel erleichtern: lebenslagengerechte Arbeitszeiten („Switch-Optionen“)
 - bezogen auf die vorgestellten Instrumente:
Potentiale von Sabbaticals und Jobrotation kombinieren, d.h.:

Jegliche Wechsel zwischen den verschiedenen Tätigkeitsfeldern in der Gesellschaft:

*Bildung/berufliche Neuorientierung
Familie/Partnerschaft/ Pflege
Erholung/ Regeneration
bürgerschaftliches Engagement*

sind zu flankieren: durch Regularien, Förderung und (mind.) existenzsichernde Ausgestaltung („Flexicurity“)

Finanzierungsmodell „Bonus / Malus“ - Tarifvertrag

Bonus

- Steuerbegünstigung für Unternehmen die ihre Mitarbeiter/innen freistellen (Positivsteuer)
- Direkte Subventionen an Unternehmen (z.B. wie bei JobRotation)

Malus

- Steuerbelastung für Unternehmen die ihre Mitarbeiter/innen nicht freistellen und/ oder qualifizieren (Negativsteuer)

Tarifvertrag

- Abschluss Branchentarifvertrag (Anspruch auf Freistellung)
- Einzahlung der Unternehmen in einen tariflichen „Freistellungsfond“

Kontakt

Dr. Barbara Siemers

Wolfgang Schnecking

JobConsultingPlus

Hermann-Köhl-Str. 7 (GZA)

28199 Bremen

tel 0421- 9 60 14 11

fax 0421-9 60 11 50

e-mail siemers@jobconsultingplus.de

www.jobconsultingplus.de